

BAREM VARIANTA 1

Subiecte proba scrisă la concursul de recrutare organizat în data de 10.09.2026, pentru ocuparea, pe durată determinată, a funcției publice de execuție temporar vacante de consilier clasa I grad profesional superior la Serviciul Constatere și Impunere-Direcția Economică

1. 5.1. Dreptul de petiționare reglementat în Constituția României prevede că:

- a) exercitarea dreptului de petiționare este scutită de taxă
- b) organizațiile legal constituite au dreptul să adreseze petiții în numele oricăror colective, chiar dacă nu le reprezintă
- c) exercitarea dreptului de petiționare este contra cost, în condițiile legii

5.2. Conform prevederilor Constituției României, republicată, Ministerul Public:

- a) reprezintă interesele generale ale societății și apără ordinea de drept, precum și drepturile și libertățile cetățenilor
- b) își exercită atribuțiile prin judecători, în condițiile legii
- c) își exercită atribuțiile prin procurori și judecători, constituiți în parchete, în condițiile legii.

5.3. Conform prevederilor Constituției României, republicată, pentru a fi ales în organele administrației publice locale, candidatul trebuie să fi împlinit până în ziua alegerilor inclusiv, vârsta de:

- a) 35 ani
- b) 23 ani
- c) 40 ani.

BAREM

5.1 Barem: art. 51, alin. 3 din Constituția României, republicată- 4 puncte

5.2 Barem: art. 131, alin. 1 din Constituția României, republicată- 3 puncte

5.3 Barem: art. 37, alin. 2 din Constituția României, republicată- 3 puncte

2. 2.1. Ce principiu fundamental stă la baza O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Principiul egalității între cetățeni
- b) Principiul supremației legii
- c) Principiul autonomiei locale

2.2. Prin ce se realizează eliminarea tuturor formelor de discriminare în accepțiunea O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Sancționarea comportamentului discriminatoriu
- b) Printr-o măsură special destinată să corecteze inegalitățile existente
- c) Printr-o obligație de a favoriza anumite grupuri

2.3. Conform O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ce termen poate fi introdusă o sesizare la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării pentru discriminare?

- a) 3 luni de la data faptei
- b) 1 an de la data faptei
- c) 5 ani de la data faptei

BAREM

2.1. Barem: art. 1, alin. 2 din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 4 puncte

2.2. Barem: art. 2, alin. 10, lit. c din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare-3 puncte

2.3. Barem: art. 20, alin. 1 din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 3 puncte

3. 3.1. Potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, partidele politice au obligația să prevadă și să asigure, în statutele și regulamentele interne:

- a) reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European
- b) reprezentarea echitabilă și echilibrată a femeilor și bărbaților dar nu la toate nivelurile decizionale
- c) accesul la informațiile din sferele lor de activitate conform Regulamentului Intern și nu în limitele legii

3.2. În exercitarea funcției de autoritate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, reclamațiile/plângerile privind încălcarea dispozițiilor normative, referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, sunt transmise către:

- a) Organizația Națiunilor Unite;
- b) Curtea Europeană a Drepturilor Omului;
- c) Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

3.3. Potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, ANES prezintă comisiilor parlamentare pentru egalitatea de șanse, raportul privind activitatea desfășurată și utilizarea fondurilor bugetare și extrabugetare:

- a) anual
- b) semestrial
- c) lunar

BAREM

3.1 Barem: art. 22, alin. 3 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați- 4 puncte

3.2 Barem: art. 23, alin. 5 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați- 3 puncte

3.3 Barem: art. 24, alin. 9 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați- 3 puncte

4. 5.1. Conform Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în cazurile de transfer sau de încetare a raporturilor de serviciu, dosarul profesional al funcționarului public:

- a) se păstrează, în original, la autoritatea sau instituția publică, funcționarul public primind o copie
- b) se înmânează funcționarului public, pe bază de semnătură; la autoritatea sau instituția publică rămânând o copie a dosarului profesional
- c) este trimis la Agenția Națională a Funcționarilor Publici, autoritatea sau instituția publică și funcționarul public primesc o copie.

5.2. Conform Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, raporturile de serviciu nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa funcționarului public:

- a) doar în perioada concediilor de maternitate și a concediilor pentru creșterea și îngrijirea copiilor
- b) doar în perioada concediilor medicale
- c) în perioada concediilor medicale, a concediilor de maternitate și a celor pentru creșterea și îngrijirea copiilor.

5.3. Conform Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, constituie abateri disciplinare următoarele fapte

- a) refuzul motivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu
- b) refuzul motivat de a se supune controlului de medicina muncii
- c) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese.

BAREM

5.1 Barem – art. 410, alin. 4 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ- 4 puncte

5.2 Barem – art. 421, alin. 2 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ- 3 puncte

5.3 Barem – art. 492, alin. 2, lit. m din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ- 3 puncte

5. 1.1. Clădirea-anexă, este definită în Codul fiscal, ca fiind:

- a) clădirea folosită atât în scop rezidențial cât și nerezidențial
- b) clădirea situată în afara clădirii de locuit, precum: bucătării, grajduri, pivnițe, camere, pătule, magazine, depozite, garaje și altele asemenea
- c) orice construcție de dimensiuni mici, situată deasupra solului și/sau sub nivelul acestuia.

1.2. Pentru clădirile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, concesionate, închiriate, date în administrare ori în folosință, oricăror entități, altele decât cele de drept public, conform Codului fiscal, se stabilește:

- a) taxa pe clădiri, care se datorează de concesionari, locatari, titularii dreptului de administrare sau folosință
- b) impozitul pe clădiri, care se datorează de concesionari, locatari, titularii dreptului de administrare sau folosință
- c) impozit, care este datorat de proprietarul clădirii, indiferent de situație.

1.3. Conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, în cazul clădirilor care fac obiectul unor contracte de concesiune, închiriere, administrare sau folosință ce se referă la perioade mai mici de o lună:

- a) se stabilește taxă pe clădiri, proporțional cu numărul de zile/ore din luna respectivă, prevăzute în contract
- b) se stabilește impozit pe clădiri, proporțional cu numărul de zile/ore din luna respectivă
- c) taxa pe clădiri nu se datorează pentru o perioadă mai mică de 1 lună.

BAREM

1.1 Barem – art. 453, lit.c din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare- 10 puncte

1.2 Barem – art. 455, alin. 2 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare- 10 puncte

1.3 Barem – art. 455, alin. 4¹ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare- 10 puncte

6. 3.1. Conform Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, actul administrativ fiscal produce efecte:

- a) chiar dacă nu a fost comunicat contribuabilului/platitorului, dacă a fost semnat de conducătorul organului fiscal și ștampilat
- b) din momentul în care este comunicat contribuabilului/platitorului sau la o data ulterioară menționată în actul administrativ comunicat, potrivit legii
- c) din momentul în care este comunicat contribuabilului/platitorului sau la o data ulterioară.

3.2. Conform Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, actul administrativ-fiscal emis în formă electronică se consideră emis și înregistrat la organul fiscal:

- a) la data generării lui
- b) la data aplicării semnăturii electronice extinse
- c) la data semnării acestuia de către persoana împuternicită din cadrul organului fiscal.

3.3. Conform Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care, pentru stabilirea stării de fapt fiscale, contribuabilul/plătitorul pune la dispoziția organului fiscal, înscrisuri sau alte documente, în original, acestea:

- a) se înapoiază contribuabilului/plătitorului, păstrându-se în copie, conform cu originalul, numai înscrisuri relevante din punct de vedere fiscal
- b) se înapoiază contribuabilului/plătitorului, păstrându-se în copie, conform cu originalul, orice tip de document
- c) se păstrează documentele în original, la sediul organului fiscal.

BAREM

3.1 Barem – art. 48 alin. 1 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală-10 puncte

3.2 Barem – art. 46 alin. 9, lit. c din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală- 10 puncte

3.3 Barem – art. 64 alin. 5 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală- 10 puncte