

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Consiliul local al municipiului Bistrița, întrunit în ședință ordinară, în data de ____ .07.2024;

având în vedere:

Referatul de aprobare nr.68915/17.07.2024 al Primarului municipiului Bistrița;

Raportul comun nr.68916/15.07.2024 al Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice și al Direcției Economice;

Avizul _____ /2024 al Comisiei economice;

Avizul _____ /2024 al Comisiei juridice și administrație publică locală;

Prevederile Hotărârii nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local;

Prevederile Hotărârii nr. 94/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bistrița, urmare a reorganizării acestuia și a Poliției locale a municipiului Bistrița, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr.95/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița, urmare a reorganizării Direcției Servicii Publice Bistrița și a Direcției de administrare a piețelor din municipiul Bistrița, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii nr.96/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița;

Prevederile Hotărârii nr.97/11.05.2023 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Bistrița, urmare a reorganizării acesteia și a Direcției Municipale de Sănătate Bistrița, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile art.6 lit. „h”, art.8 alin.(1), art.10, art.11, art.19 și ale Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Prevederile Ordonanței de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin.(2) lit."a", art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. "a" și art.196 alin.(1) lit."a" din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

ART.I. - Începând cu data de 01.07.2024, Anexa la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, se modifică și se înlocuiește cu Anexa la prezenta hotărâre.

ART. II. – Primarul municipiului Bistrița prin Direcția Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice, Direcția Economică, Direcția de Asistență Socială Bistrița, Direcția de Infrastructură și Servicii Bistrița și Centrul Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform atribuțiilor.

ART. III. - Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al municipiului Bistrița în ședință ordinară, cu respectarea art.139 alin.(3) lit. "a" din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de ____ voturi „pentru”, de ____ voturi „împotrivă” și ____ abțineri.

ART. VI. - Secretarul general al municipiului Bistrița prin Compartimentul Pregătire Documente va comunica prezenta hotărâre:

- Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice;
- Direcției Economice;
- Direcției de Asistență Socială Bistrița;
- Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița;
- Centrului Cultural Municipal George Coșbuc Bistrița;
- Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița;
- Sindicatului Polițiștilor Locali Bistrița;
- Primarului municipiului Bistrița;
- Instituției Prefectului județului Bistrița-Năsăud.

INIȚIATOR
PRIMAR
IOAN TURC



AVIZ DE LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
DUMITRU MATEI CINCEA



BISTRIȚA, la _____
NR. _____
DMR/2 ex.

Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul
familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al
Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Nr.crt.	Funcția publică/funcția contractuală	Nivel studii	Grad / treapta profesio nală	Salariu de bază
	FUNCȚII PUBLICE			
	Funcții publice de conducere			
1	Secretarul general al municipiului Bistrița	S	II	18213
2	Arhitect șef	S	II	17498
3	Director executiv	S	II	17245
4	Director executiv adjunct	S	II	14722
5	Șef serviciu	S	II	13460
	Funcții publice de executie			
6	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	superior	8499
7	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	principal	7647
8	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	asistent	5976
9	Consilier, consilier juridic, auditor, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	debutant	4858
10	Referent de specialitate	SSD	superior	5803
11	Referent de specialitate	SSD	principal	4389
12	Referent de specialitate	SSD	asistent	4158
13	Referent de specialitate	SSD	debutant	3927
14	Referent, politist local	M	superior	4851
15	Referent, politist local	M	principal	4332
16	Referent, politist local	M	asistent	4089
17	Referent, politist local	M	debutant	3870
	PERSONAL CONTRACTUAL			
	Funcții contractuale de conducere			
18	Director	S		17245
19	Director adjunct	S		14722
20	Șef serviciu	S		13460
	Funcții contractuale de executie			
21	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	IA	8499

22	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	I	7647
23	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	II	5976
24	Inspector de specialitate, referent, referent de specialitate	S	debutant	4858
25	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	IA	5803
26	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	I	4389
27	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	II	4158
28	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	debutant	3927
29	Referent, inspector	M	IA	4851
30	Referent, inspector	M	I	4332
31	Referent, inspector	M	II	4089
32	Referent, inspector	M	debutant	3870
33	Maistru (șef formare)	M	treapta I	6930
34	Administrator	M	I	4158
35	Administrator	M	II	3812
36	Casier, magaziner	M,G		3812
37	Paznic, îngrijitor	M,G		3927
38	Șofer	M,G	I	4563
39	Muncitor calificat	M,G	I	4217
40	Muncitor calificat	M,G	II	4043
41	Muncitor calificat	M,G	III	3927
42	Muncitor calificat	M,G	IV	3870
43	Muncitor necalificat	M,G	I	3812

REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Prin Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2024.

În perioada ianuarie – iunie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost de 3300 lei, conform Hotărârii nr.900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 598/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căreia „Începând cu data de 1 iulie 2024, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art.164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește** în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, **la suma de 3.700 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră”; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- **faptul că în Anexa la Hotărârea nr.3/31.01.2024** a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, **există funcții care au stabilit salariul de bază la gradația 0 sub 3700 lei**
- faptul că se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul majorării salariului de bază aferent gradației 0, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 3700 lei ;
- faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
- Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de

interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr.68750/16.07.2024 a ședinței de lucru;

- Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;
- Faptul că în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2024, există sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv cele stabilite în urma consultării sindicatelor reprezentative.

PROPUN

Aprobarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, în forma prezentată.

**PRIMAR,
IOAN TURC**



TI/DMR/ex.2

RAPORT COMUN

la Proiectul de hotărâre

pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Totodată, nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, stabilirea salariilor lunare realizându-se de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor legale.

Potrivit prevederilor art.417 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ, salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Începând cu data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ. Potrivit art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Totodată, în conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din actul normativ susmenționat, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Prin Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2024.

În perioada ianuarie – iunie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost de 3300 lei, conform Hotărârii nr.900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 598/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia „Începând cu data de 1 iulie 2024, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art.164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se stabilește** în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, **la suma de 3.700 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră”; totodată, în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) și alin.(2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, iar angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară;
- **faptul că în Anexa la Hotărârea nr.3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, există funcții care au stabilit salariul de bază la gradația 0 sub 3700 lei**

- faptul că ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, trebuie să aibă la bază cunoștințele și experiența, complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonarea și supervizarea, dialogul social și comunicarea și condițiile de muncă;
- prevederile Ordonanței de Urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr.68750/16.07.2024 a ședinței de lucru;
- Faptul că salariile de bază au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului;
- Faptul că în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2024, există sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv cele stabilite în urma consultării sindicatelor reprezentative.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale ca Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului local al municipiului Bistrița.

DIRECTOR EXECUTIV,
Luciana Maria HRISCU

Luciana Maria HRISCU 18.07.24

DIRECTOR EXECUTIV,
Nicolae SCURTU

Nicolae SCURTU

ȘEF SERVICIU,
Mirela Rodica DUMITRU

Mirela Rodica DUMITRU

DMR/2 ex.